



Nyhedsbrev

Varde Lærerkreds
Faglig information
til medlemmerne
Marts 2019

Giv tid!



***Giv tid! og livets træ bli'r grønt,
må frosten det end kue,
giv tid! og hvad du drømte skønt,
du skal i sandhed skue.***

skriver Ingemann så smukt i **"I sne står urt og busk i skjul"**, men det er nok tvivlsomt, at digtet handler om reformer i den offentlige sektor eller en arbejdstidsaftale for undervisere i Varde Kommune.

Da Sofie Løhde for snart tre år siden tiltrådte som minister for innovation, ønskede hun et opgør med bureaukratiet i "Det offentlige"! Bedre ledelse og afbureaukratisering skulle sætte medarbejderne fri til at løse de opgaver, de var sat i verden for at løse for borgerne.

Siden vedtagelsen af Folkeskolereformen har Danmarks Lærereforening arbejdet på at give undviserne den professionelle frihed tilbage til at udfolde deres dømmekraft ved at få lempet bindingerne i fælles mål og arbejdet med læringsplatforme. Derfor udkom Undervisningsministeriet i juni 2018 med en **rapport "Formål og frihed – fem pejlemærker for fælles mål i folkeskolen"**, der peger på at færre bindinger skal give øget lokal og didaktisk frihed på skolerne.

I Varde Kommune ønsker politikerne, at der gives plads til lokale løsninger på lokale problemstillinger. Der skal vises tillid til at medarbejdere kan folde deres professionalisme ud til gavn for borgerne. På skoleområdet betyder det, at politikerne sidste forår besluttede, at forvaltningen skulle indlede forhandlinger med Varde Lærerkreds om en ny arbejdstidsaftale. Aftalen skulle være resurseneutral, men skulle sikre en større fleksibi-

litet og tid til lærere og børnehaveklasselederes forberedelse til undervisningen.

I en undersøgelse udarbejdet af kreds og kommune om undvisernes ønsker til en ny arbejdstidsaftale, pegedes der entydigt på to faktorer. En aftale skulle sikre et maksimalt undervisningstimal og sikre forberedelsestid til den enkelte lærer og børnehaveklasseleder.

I øjeblikket sammenskriver forhandlingsudvalget et bud på en arbejdstidsaftale. Jeg synes, der mellem parterne er udvist vilje til at lytte og til at finde vej, men med løsninger, der afspejler den økonomiske ramme, der blev givet med en underfinansieret folkeskolereform.

Med aftalen skal undviserne på skolerne gerne opleve en større inddragelse i planlægningen af det kommende skoleår. Det har HovedMED-udvalget ligeledes indskrevet i de arbejdsmiljøtiltag, der skal arbejdes med i 2019 på skoleområdet.

Et sundt arbejdsliv kræver, at arbejdsmiljø, læringsmiljø og tidsmiljø hænger sammen. Men sådan ser hverdagen typisk ikke ud for lærerne i folkeskolen. Lærerne arbejder stadig efter arbejdstidsregler, de ingen indflydelse har haft på. De har skiftende skemaer, må arbejde i pauserne og har ikke tid til at få forberedelsen på plads. Lærernes tidsopfattelse bliver hele tiden presset hen i nuet, og de skal udvikle strategier for at overleve næste dag i skolen, fortæller Aske Christensen, der er forsker, og som har skrevet en Ph.d. om emnet.

Det får vi ikke en bedre skole af, derfor skal dialogen mellem skoleleder, tillidsrepræsentant og undviserne om opgavefordelingen og dens tilrettelæggelse styrkes. Det er målet for en ny arbejdstidsaftale i Varde Kommune.

På generalforsamlingen den 21. marts i Ølgod Hallerne vil aftalens elementer blive gennemgået, og hvis aftalen på det tidspunkt er færdigforhandlet, sættes aftalen til afstemning blandt de fremmødte medlemmer.



Vel mødt til generalforsamling
Med venlig hilsen
Kredsstyrelsen
v/kredsformand
Kim Jørgensen